

Утверждаю



Директор ГАПОУ ТИК

Гайсин

2024 г.

## Положение

### о целевом обучении в ГАПОУ

### Туймазинский индустриальный колледж

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального (далее соответственно – образовательная программа, целевое обучение), в том числе особенности приема и порядок взаимодействия с образовательной организацией в случае неисполнения одной из сторон обязательств по договору о целевом обучении после зачисления поступающего на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в пределах квоты приема на целевое обучение (далее – Положение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

– приказом Минпросвещения РФ от 02.09.2020 № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;

– приказом Минобрнауки России от 24.08.2022 г. № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

– Уставом ГАПОУ Туймазинский индустриальный колледж и иными локальными нормативными актами.

1.3. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, либо обучающимся по образовательной программе среднего профессионального образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем по форме в приложении к настоящему Положению (далее соответственно – договор о целевом обучении, заказчик).

1.4. Заказчиками не могут выступать лица, указанные в части 2 статьи 1 Федерального закона "О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иных иностранных государств", а также лица, признанные в соответствии с законодательством Российской Федерации иностранными агентами.

В случае если после заключения договора о целевом обучении заказчик отнесен к числу лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, или признан иностранным агентом, договор о целевом обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

1.5. Обязательства федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее - заказчик):

- по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер;

- по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы

1.6. Гражданин, заключивший договор о целевом обучении имеет следующие обязательства:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее – обязательство по обучению);

- по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее – осуществление трудовой деятельности).

1.7. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее – характеристики обучения), которые включают:

- уровень образования;
- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;
- форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);
- наименование организации;
- уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);
- направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

1.8. В договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

1.9. Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из Колледжа (далее – установленный срок трудоустройства).

1.10. Образовательная организация включается в число сторон договора о целевом обучении по инициативе заказчика или гражданина, поступающего на

обучение по образовательной программе либо обучающегося по образовательной программе.

1.11. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме Колледж о расторжении договора о целевом обучении (если он не является стороной договора о целевом обучении).

1.12. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

## **2. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении, включая размещение предложений на цифровой платформе "Работа в России", заключение договора о целевом обучении**

2.1. Заказчики размещают предложения на цифровой платформе "Работа в России":

– для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, - не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее - год приема);

– для граждан, обучающихся по образовательным программам, - в сроки, определяемые заказчиками.

2.2. Предложения для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, не могут быть изменены после 10 июня года приема.

2.3. Обязанность заказчика размещать предложения на цифровой платформе "Работа в России" не распространяется на целевое обучение в интересах безопасности государства, а также на случаи, если заказчиками являются органы, указанные в части 1 статьи 81 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Управление делами Президента

Российской Федерации и подведомственные ему организации, а также на случай, если заказчиками или работодателями являются организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона "О промышленной политике в Российской Федерации".

2.4. В случае если доступ к информации, содержащейся в предложении заказчика на цифровой платформе "Работа в России", ограничен федеральным законом, а также в случае, если заказчик не размещает предложение на цифровой платформе "Работа в России", указанный заказчик обеспечивает взаимодействие с гражданами и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в порядке, установленном локальными нормативными актами заказчика.

2.5. Заказчики формируют предложения в соответствии с формой предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

2.6. Предложение формируется заказчиком для заключения одного договора о целевом обучении либо для заключения нескольких договоров о целевом обучении, если заказчик предлагает гражданам одинаковые условия для заключения договоров о целевом обучении.

2.7. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет учет и анализ размещения предложений на цифровой платформе "Работа в России".

2.8. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивает проверку предложений в течение 10 рабочих дней после их размещения на цифровой платформе "Работа в России".

2.9. Граждане, желающие заключить договор о целевом обучении (далее - претенденты), подают заявки в соответствии с предложениями:

– граждане, обучающиеся по образовательным программам, - в период обучения в письменном виде на бумажном носителе заказчику или в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой осуществляется обучение;

– граждане, поступающие на обучение по образовательным программам, - одним из следующих способов:

1) в электронном виде посредством единого портала (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

2) в письменном виде на бумажном носителе в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которую они поступают на обучение (далее - принимающая организация), не позднее дня завершения приема документов от поступающих на обучение в принимающую организацию.

2.10. В случае подачи заявки в письменном виде на бумажном носителе возможно направление ее копии заказчику или в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, посредством электронной почты с последующим представлением заявки в письменном виде на бумажном носителе.

2.11. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую подана заявка (в том числе посредством электронной почты), направляет копию заявки заказчику не позднее следующего рабочего дня после дня поступления заявки в указанную организацию, а если заявка подана гражданином, поступающим на обучение, в день завершения приема заявлений о приеме на обучение - в день поступления заявки в указанную организацию.

2.12. Не позднее 3 рабочих дней после поступления заявки в письменном виде на бумажном носителе организация, осуществляющая образовательную деятельность, направляет ее заказчику заказным почтовым отправлением.

2.13. Сведения о заявках, поданных посредством единого портала, передаются с единого портала на цифровую платформу "Работа в России". Сведения о заявках, поданных в письменном виде на бумажном носителе, размещаются на цифровой платформе "Работа в России" заказчиками.

2.14. Количество заявок, поданных гражданами в соответствии с предложением, отображается в предложении на цифровой платформе "Работа в России".

2.15. В случае подачи заявок претендентами, обучающимися по образовательным программам:

а) заказчик в установленные им сроки:

– формирует список претендентов;

– в случае если число претендентов превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, проводит в порядке, установленном заказчиком, отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении;

б) осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

2.16. В случае подачи заявок претендентами, поступающими на обучение по образовательным программам (за исключением граждан, поступающих на целевое обучение в пределах квоты):

а) претенденты участвуют в приеме на обучение по образовательным программам;

б) в целях обеспечения заключения договора о целевом обучении сведения о зачислении претендентов передаются на цифровую платформу "Работа в России" из информационной системы, определяемой Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (в 2024 году - из федеральной информационной системы обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования), информационной системы, определяемой Министерством просвещения Российской Федерации (при наличии технической возможности), либо направляются принимающими организациями заказчиком в течение 3 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года;

в) в случае если число претендентов, зачисленных на обучение по образовательным программам, превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, заказчик проводит в установленном им порядке отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении;

г) в период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на обучение, до дня начала учебного года включительно

осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

2.17. При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком.

2.18. Договор о целевом обучении заключается в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе.

2.19. При заключении договора о целевом обучении в электронном виде заказчик, организация, осуществляющая образовательную деятельность (в случае если она является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе "Работа в России", гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения "Госключ".

2.20. При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

2.21. В 2024/25 учебном году заключение договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по образовательной программе, осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе.

2.22. Заказчик:

- осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;
- обеспечивает ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о целевом обучении (при наличии), с указанным проектом;
- обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о целевом обучении при их наличии;
- определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении.



обучении для подписания в случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе.

2.23. Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора о целевом обучении гражданин в письменной форме уведомляет организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой он обучается (в которую он принят на обучение), о заключении договора о целевом обучении.

2.24. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с письменного согласия законного представителя, данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством единого портала (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина является неотъемлемой частью договора о целевом обучении. При отсутствии согласия законного представителя несовершеннолетнего гражданина договор о целевом обучении считается не заключенным в связи с отказом гражданина от заключения договора о целевом обучении.

2.25. Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **3. Требования, предъявляемые к гражданам**

3.1. Заказчики устанавливают прямо предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации требования, предъявляемые к гражданам, из числа следующих:

- требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой деятельности;
- требования об отсутствии медицинских противопоказаний;
- требования, установленные нормативными правовыми актами, определяющими особенности заключения договора о целевом обучении, стороной которого является орган и который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения.

3.2. Если заказчик или работодатель является организацией, включенной в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона "О промышленной политике в Российской Федерации", расположенной на территории закрытого административно-территориального образования, он может установить требование в отношении проживания граждан на территории указанного административно-территориального образования.

3.3. При установлении требований, предъявляемых к гражданам, заказчики указывают конкретные нормы законодательства Российской Федерации, в соответствии с которыми устанавливаются такие требования.

3.4. В случае если для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении необходимо наличие у гражданина допуска к сведениям, составляющим государственную тайну (далее - допуск к государственной тайне), заявка, подаваемая в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе, содержит уведомление о необходимости наличия допуска к государственной тайне с указанием оснований для отказа в допуске к государственной тайне, установленных статьей 22 Закона Российской Федерации "О государственной тайне", и об ответственности за подачу заявки, содержащей недостоверные сведения, связанные с допуском. Гражданин, подающий заявку, заверяет подписью факт его надлежащего уведомления и отсутствие у него на момент подачи заявки оснований для отказа в допуске к государственной тайне.

#### **4. Общий порядок организации и осуществления целевого обучения в образовательной организации**

4.1. Приказом директора Колледжа назначается ответственное лицо для:

- сопровождения обучающихся образовательной организации, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении;
- взаимодействия с заказчиками целевого обучения в соответствии с условиями договоров о целевом обучении, заключенных с обучающимися Колледжа;
- осуществления мониторинга обучающихся образовательной организации, осваивающих образовательные программы по договору о целевом

обучении;

– консультирования обучающихся Колледжа, осваивающих образовательные программы по договору о целевом обучении.

4.2. Колледж уведомляется заказчиком в письменной форме (если она не является стороной договора о целевом обучении) о наличии договора о целевом обучении, в том числе если договор о целевом обучении заключен с обучающимся по образовательной программе.

4.3. Колледж уведомляется заказчиком в письменной форме в случае расторжения договора о целевом обучении по соглашению сторон договора (если она не является стороной договора о целевом обучении).

4.4. Основаниями, препятствующими исполнению обучающимся обязательства по обучению, являются:

- ликвидация образовательной организации;
- аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее – лицензия) образовательной организации;
- приостановление действия лицензии образовательной организации;
- лишение образовательной организации государственной аккредитации по образовательной программе (далее – государственная аккредитация);
- истечение срока действия государственной аккредитации образовательной организации;
- приостановление действия государственной аккредитации образовательной организации.

4.5. При возникновении одного из оснований, предусмотренных пунктом 4.4 настоящего Положения:

– образовательная организация в срок не позднее трех рабочих дней в письменной форме информирует обучающегося с возникновении основания и предоставляет соответствующий подтверждающий документ (документы);

– обучающийся уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

4.6. Допускается освоение обучающимся образовательной программы в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным

государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления обучающемуся академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

4.7. В случае перевода обучающегося по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, в договор о целевом обучении по соглашению сторон могут быть внесены изменения характеристик обучения либо договор о целевом обучении расторгается, и гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4.8. Если обучающийся отчислен из образовательной организации, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) до истечения срока действия обязательств по осуществлению трудовой деятельности, договор о целевом обучении расторгается, и гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4.9. Образовательная организация обязана:

- учитывать предложения заказчика при организации прохождения обучающимся практики;
- по запросу заказчика представлять сведения о результатах освоения обучающимся образовательной программы;

4.10. В качестве стороны договора о целевом обучении образовательная организация вправе согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики.

## **5. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина**

5.1. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина одновременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

5.2. Если договором о целевом обучении предусмотрена возможность трудоустройства гражданина на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

5.3. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из Колледжа в связи с получением образования (завершением обучения).

5.4. Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. №698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

5.5. Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

## **6. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину**

6.1. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

6.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории применения ставок рефинансирования Центрального банка Российской Федерации).

6.3. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

6.4. Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика (организации-работодателя) в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее положение вступает в силу со дня его утверждения приказом директора ГАПОУ Туймазинский индустриальный колледж.

7.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта положения в новой редакции.

Разработчик: юрисконсульт



Ч.И. Шафикова

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 27 апреля 2024 г. № 555

**ТИПОВАЯ ФОРМА**  
**договора о целевом обучении по образовательной программе**  
**среднего профессионального или высшего образования**

**ДОГОВОР**  
о целевом обучении по образовательной программе  
(среднего профессионального образования, высшего образования)(выбрать нужное)

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(место заключения договора) (дата заключения договора)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта  
Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица, индивидуального  
предпринимателя)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем заказчиком, в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))  
действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(наименование документа)

с одной стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)  
именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны,

\_\_\_\_\_  
(полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность,  
в которой обучается гражданин, или организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую  
гражданин принят на обучение)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем образовательной организацией<sup>1</sup>, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(полное наименование организации, в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность)  
именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем работодателем<sup>2</sup>,

совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о  
нижеследующем<sup>3</sup>.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу \_\_\_\_\_

(среднего профессионального образования, высшего образования)  
(выбрать нужное)

(далее - основная образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином основной образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего договора.

Заказчик обязуется в период освоения гражданином основной образовательной программы \_\_\_\_\_

(организовать предоставление гражданину мер поддержки, предоставить гражданину меры поддержки)  
(выбрать нужное)

и обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, предоставляемой в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью<sup>4</sup>.

## II. Характеристики обучения

1. Профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность, по которым гражданин должен освоить основную образовательную программу: \_\_\_\_\_

(выбрать нужное и указать код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности)

2. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить основную образовательную программу: \_\_\_\_\_

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

Гражданин должен освоить основную образовательную программу (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_

(непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в филиале организации, осуществляющей образовательную деятельность (с указанием наименования филиала) (выбрать нужное))

3. Форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_

(очная, очно-заочная, заочная (выбрать нужное))

4. Направленность (профиль) основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_



5. Образовательная программа среднего профессионального образования, которую должен освоить гражданин, реализуется на базе \_\_\_\_\_ образования (указывается по решению заказчика).

(основного общего, среднего общего (выбрать нужное))

6. \_\_\_\_\_ Необходимость наличия государственной аккредитации основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин (за исключением программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_.

(да, нет) (выбрать нужное)

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности после завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы<sup>5</sup>, срок трудоустройства, срок осуществления трудовой деятельности

1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы<sup>6</sup>:

а) в организации, которая является заказчиком по настоящему договору;

б) у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по настоящему договору;

в) в организации, которая является работодателем по настоящему договору;

г) в \_\_\_\_\_ ;  
(полное наименование организации)

д) в организации, которая (у индивидуального предпринимателя, который) имеет следующий профиль деятельности:

\_\_\_\_\_ ;  
(профиль деятельности организации (индивидуального предпринимателя))

(указывается в случае невозможности указания конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя));

е) в соответствии с трудовой функцией (функциями): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ;  
(должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы)

(указывается в случае невозможности указания конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя) и профиля деятельности организации (индивидуального предпринимателя).

2. Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности (выбирается и заполняется один из следующих подпунктов):

а) фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность: \_\_\_\_\_ ;

б) наименование объекта (объектов) административно-

территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования): \_\_\_\_\_;

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации:

3. Основной вид деятельности организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_.

4. Организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_.

5. Условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32 и 79 - 81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее - Положение): \_\_\_\_\_.

Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика): \_\_\_\_\_.

6. Гражданин и организация, в которой (индивидуальный предприниматель), в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, заключат трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) на условиях, установленных настоящим разделом, не позднее \_\_\_\_\_ месяцев после дня отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения) (далее - срок трудоустройства) (срок трудоустройства устанавливается в соответствии с пунктом 26 Положения).

7. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее - установленный срок трудовой деятельности) составляет \_\_\_\_\_ года \_\_\_\_\_ месяцев<sup>7</sup>.

Установленный срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией, указанный в пункте 6 настоящего раздела, заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, установленный срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к ранее заключенному трудовому договору).

8. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность<sup>8</sup>

\_\_\_\_\_.  
(на условиях полного рабочего дня (смены, недели), на условиях

неполного рабочего дня (смены, недели) (выбрать нужное)

9. Иные условия осуществления гражданином трудовой деятельности (указываются по решению заказчика): \_\_\_\_\_.

IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по основной образовательной программе, меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности

1. В период обучения по основной образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки<sup>9</sup>: \_\_\_\_\_.

(порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости - размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки)

2. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

3. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные локальными нормативными актами заказчика и (или) работодателя (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_.

(порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости - размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки)

V. Требования к успеваемости гражданина (в случае установления требований к успеваемости гражданина стороной является образовательная организация и может являться работодателем) (в случае неустановления по решению заказчика требований к успеваемости гражданина в настоящем разделе указывается, что требования к успеваемости гражданина не устанавливаются)

1. Требования к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики: \_\_\_\_\_.

2. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к успеваемости: \_\_\_\_\_.

3. Условия восстановления мер поддержки: \_\_\_\_\_.

VI. Прохождение гражданином практической подготовки<sup>10</sup> (в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки стороной является образовательная организация и может являться работодателем) (в случае неустановления по решению заказчика условий прохождения гражданином практической подготовки в настоящем разделе указывается, что условия прохождения гражданином практической подготовки не устанавливаются)

1. Гражданин будет проходить практическую подготовку (выбирается и заполняется нужное):  
практику:

---

(виды, и (или) типы, и (или) наименования практики)

---

---

(в организации, которая является заказчиком по договору о целевом обучении, у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по договору о целевом обучении, в организации, которая является работодателем по договору о целевом обучении, в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (с указанием ее наименования или характера деятельности))

практическую подготовку по дисциплинам, модулям: \_\_\_\_\_

---

(дисциплины (модули) и (или) виды занятий)

---

---

(в организации, которая является заказчиком по договору о целевом обучении, у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по договору о целевом обучении, в организации, которая является работодателем по договору о целевом обучении, в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (с указанием ее наименования или характера деятельности))

2. В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем заказчика или организации, в которой гражданин будет проходить практическую подготовку (наставником) (далее - сопровождение наставником).

## VII. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) \_\_\_\_\_ предоставление  
(организовать, осуществить)(выбрать нужное)

гражданину в период освоения основной образовательной программы мер поддержки, указанных в пункте 1 раздела IV настоящего договора;

б) \_\_\_\_\_ трудоустройство  
(обеспечить, осуществить)(выбрать нужное)

гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в

случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) информировать гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

д) осуществлять в соответствии с пунктом 3 раздела V настоящего договора восстановление мер поддержки, предоставление которых было сокращено в связи с неисполнением гражданином требований к успеваемости (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

е) \_\_\_\_\_ создание гражданину

(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)

условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

ж) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

з) \_\_\_\_\_.

(иные обязанности (указываются при необходимости))

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика в случае, если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

б) в случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных пунктом 1 раздела V настоящего договора,

\_\_\_\_\_ гражданину мер поддержки

(сократить предоставление, организовать сокращение предоставления) (выбрать нужное)

в соответствии с пунктом 2 раздела V настоящего договора (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

в) запрашивать у образовательной организации сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

г) \_\_\_\_\_.

(иные права (указываются при необходимости))

## VIII. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить основную образовательную программу в соответствии с

характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

в) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения основной образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) представить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук к защите в установленный срок получения образования по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается в случае заключения настоящего договора с гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты (далее - целевое обучение в пределах квоты) по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

д) уведомить в письменном виде на бумажном носителе заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает основную образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор;

б) \_\_\_\_\_  
(иные права (указываются при необходимости))

3. После завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с настоящим договором гражданин и заказчик вправе заключить новый договор о целевом обучении, предусматривающий освоение

---

(наименование образовательной программы следующего уровня<sup>11</sup>)

(далее - следующий договор).

После заключения следующего договора исполнение обязательств по настоящему договору приостанавливается по инициативе гражданина на период до истечения срока трудовой деятельности по следующему договору.

После того как гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором, настоящий

договор считается расторгнутым, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение настоящего договора.

Гражданин, заключивший следующий договор, несет ответственность за неисполнение настоящего договора в порядке, установленном пунктом 6 раздела XII настоящего договора<sup>12</sup>.

IX. Права и обязанности работодателя (раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если работодатель является стороной договора о целевом обучении)

1. Работодатель обязан:

а) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

б) создать условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

в) создать гражданину условия для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставить гражданину сопровождение наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки, если по решению заказчика прохождение практической подготовки гражданина осуществляется работодателем);

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина и заказчика об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

д) \_\_\_\_\_  
(иные обязанности (указываются при необходимости))

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

б) \_\_\_\_\_  
(иные права (указываются при необходимости))

X. Права и обязанности образовательной организации (раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если образовательная организация является стороной договора о целевом обучении)

1. Образовательная организация обязана:

а) организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

б) предоставлять заказчику по его заявлению сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

в) \_\_\_\_\_.  
(иные обязанности (указываются при необходимости))

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с \_\_\_\_\_ вопросы  
(заказчиком, работодателем (выбрать нужное))  
организации прохождения гражданином практической подготовки (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

б) обращаться к \_\_\_\_\_ с требованием  
(заказчику, работодателю (выбрать нужное))  
создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

в) \_\_\_\_\_.  
(иные права (указываются при необходимости))

3. Образовательная организация учитывает согласование (несогласование) \_\_\_\_\_ темы выпускной  
(заказчиком, работодателем) (выбрать нужное)  
квалификационной работы гражданина (в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы).

XI. Условия договора об оказании платных образовательных услуг  
(раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если предусмотрено, что заказчик оплачивает обучение гражданина по основной образовательной программе)

---

---

## XII. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.



2. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору, а также выплачивает штраф в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от выплаты штрафа (положение о выплате штрафа указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

3. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению основной образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором, или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

4. Гражданин, не исполнивший обязательство по осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором (в том числе в связи с расторжением настоящего договора о целевом обучении до завершения освоения основной образовательной программы), или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела, а также выплачивает штраф в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от выплаты штрафа (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

5. Гражданин, расторгнувший в одностороннем порядке настоящий договор до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего раздела, а также отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации либо по его заявлению переводится на обучение по соответствующей основной образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест), если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

6. Если гражданин, освоивший основную образовательную программу в соответствии с настоящим договором, заключил следующий договор

(указывается в случае установления права гражданина после завершения освоения основной образовательной программы заключить новый договор о целевом обучении с заказчиком, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня):

а) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора; исполнение обязательств по настоящему договору возобновляется;

б) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения после заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора и настоящего договора;

в) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения, гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

настоящий договор считается расторгнутым;

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и несет ответственность за неисполнение следующего договора.

7. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

8. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

### ХIII. Досрочное расторжение настоящего договора

1. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по основной образовательной программе или принятым на обучение по основной образовательной программе

не на целевое обучение в пределах квоты).

2. Настоящий договор не может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

3. Настоящий договор досрочно расторгается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

#### XIV. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

4. \_\_\_\_\_  
(иные положения (указываются при необходимости))

#### XV. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик	Гражданин
(полное наименование)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))
(местонахождение)	(дата рождения)
(банковские реквизиты)	(паспортные данные: серия, номер, кем и когда выдан)
(иные реквизиты)	(место регистрации)
	(банковские реквизиты (при наличии))
Подпись М.П.	Подпись
Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Фамилия, имя, отчество (при наличии)
«__» _____ 20__ г.	«__» _____ 20__ г.
Работодатель <sup>13</sup>	Образовательная организация <sup>14</sup>
(полное наименование)	(полное наименование)
(местонахождение)	(местонахождение)

(банковские реквизиты)		(банковские реквизиты)	
(иные реквизиты)		(иные реквизиты)	
Подпись	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Подпись	Фамилия, имя, отчество (при наличии)
М.П.		М.П.	
«__» _____ 20__ г.		«__» _____ 20__ г.	

<sup>1</sup> Указывается в случае, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин обучается или будет обучаться в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования или обучающимся по указанной образовательной программе, и органами или организациями, указанными в части 1 статьи 56 или части 1 статьи 71<sup>1</sup> Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (далее - договор о целевом обучении), является стороной договора о целевом обучении.

<sup>2</sup> Указывается в случае, если организация, в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении, является стороной договора о целевом обучении.

<sup>3</sup> При необходимости по согласованию с гражданином договор о целевом обучении может быть дополнен пунктами и (или) разделами, не указанными в настоящей типовой форме, обеспечивающими установление положений о том, что гражданин должен в период обучения по основной образовательной программе освоить в пределах указанной образовательной программы и (или) в качестве дополнительной образовательной услуги (услуг) за счет средств заказчика и (или) работодателя программу (программы) профессионального обучения, определенную заказчиком, и после завершения освоения основной образовательной программы осуществить трудовую деятельность по полученной профессии (профессиям) в течение срока, определенного заказчиком, но не более одного года. При этом срок осуществления трудовой деятельности по полученной профессии (профессиям) включается в срок осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы.

<sup>4</sup> Указывается в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином.

<sup>5</sup> В случае если заказчиком является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления либо организация-работодатель включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый

в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона "О промышленной политике в Российской Федерации", сведения о месте осуществления трудовой деятельности могут содержать только данные об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого такое юридическое лицо расположено (подпункт "б" пункта 1 части 3 статьи 56 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации").

<sup>6</sup> В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, указывается место осуществления трудовой деятельности в организации, одним из видов деятельности которой является осуществление научной и (или) научно-технической деятельности, и (или) выполнение научно-исследовательских, и (или) опытно-конструкторских, и (или) технологических работ.

<sup>7</sup> Не менее 3 лет и не более 5 лет.

<sup>8</sup> Данный пункт включается в договор о целевом обучении в случае его заключения с гражданином, принятым на обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты. В случае осуществления трудовой деятельности на условиях неполного рабочего дня (смены, недели) указывается, что неполный рабочий день (смена, неделя) будет составлять не менее половины от установленного времени (объема) работы на условиях полного рабочего дня (смены, недели).

<sup>9</sup> Включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками основной образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения (подпункт "а" пункта 1 части 3 статьи 56 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации") (по выбору заказчика).

<sup>10</sup> В разделе VI договора о целевом обучении устанавливается прохождение гражданином практики

у заказчика или работодателя и индивидуальное сопровождение гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) (за исключением случая, когда прохождение практики у заказчика или работодателя невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений), а также может быть установлено прохождение гражданином практической подготовки у заказчика или у работодателя по дисциплинам, модулям.

<sup>11</sup> Указывается, что гражданин и заказчик вправе заключить новый договор о целевом обучении, предусматривающий освоение программы подготовки специалистов среднего звена (если договор о целевом обучении предусматривает освоение программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих), программы бакалавриата, программы специалитета (если договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы среднего профессионального образования), программы магистратуры (если договор о целевом обучении предусматривает освоение программы бакалавриата), программы ординатуры или программы ассистентуры-стажировки (если договор о целевом обучении предусматривает освоение программы магистратуры или программы специалитета), программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (если договор о целевом обучении предусматривает освоение программы магистратуры, или программы специалитета, или программы ординатуры, или программы ассистентуры-стажировки).

12 Пункт 3 раздела VIII договора о целевом обучении включается в указанный договор по решению заказчика.

13 Указывается в случае, если работодатель является стороной договора о целевом обучении.

14 Указывается в случае, если образовательная организация является стороной договора о целевом обучении.